

Tervise- ja tööministri käskkirjaga „Töötervishoidu ja -ohutust väärtustava töökeskkonna arendamine“ kinnitatavate toetuse andmise tingimuste seletuskiri

I Sissejuhatus

Käskkirja alusel antava toetusega suurendatakse tööandjate ja töötajate teadlikkust töövõime hoidmise ja säilitamise võimalustest teavitus-, nõustamis-, koolitus- ja kaasamistegevuste kaudu. Samuti edendatakse Tööinspektsiooni tegevuse võimekust teenistujate arendamise ja koolitamise teel. Tegevuste tulemusena on tööealised isikud ja tööandjad teadlikumad töövõime hoidmise ja parandamise võimalustest ning rakendavad neid teadmisi järjepidevalt töötingimuste edendamisel. Suurenenud on tööinspektorite pädevus ja oskus märgata vähenenud töövõimega töötajate erivajadusi töökeskkonna suhtes. Tööõnnetuste arv ja haiguspäevade arv ühe tööõnnetuse kohta aastas on järelevalve ja nõustamistegevuse tõttu vähenenud.

Tegevuste elluvijaks on Tööinspektsioon ja partneriks Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus (edaspidi TEHIK).

Tegevuste eelarve on 20 189 586 eurot, millest ESF+i toetus on 14 132 710 eurot ja millele lisandub riiklik kaasfinantseering 6 056 876 eurot.

Eelnõu on koostanud Sotsiaalministeeriumi töö- ja pensionipoliitika osakonna nõunik Eva Põldis (tel 626 9196, eva.poldis@sm.ee), nutika arengu toetamise osakonna peaspetsialist Jüri Lössenko (tel 626 9186, jyri.lossenko@sm.ee) ja Tööinspektsiooni Euroopa Liidu struktuurifondide projektijuht Kadri Kivimets (tel 5565 2263, kadri.kivimets@ti.ee). Käskkirja juriidilise ekspertiisi on teinud Sotsiaalministeeriumi õigusosakonna õigusnõunik Piret Eelmets (tel 626 9128, piret.eelmets@sm.ee).

Eelnõu on keeleteimetanud Rahandusministeeriumi ühisosakonna dokumendihaldustalituse keeleteimetaja Virge Tammaru (tel 626 9320, virge.tammaru@fin.ee).

Toetatavad tegevused on seotud isikuandmete töötlemisega isikuandmete kaitse üldmääruse tähenduses ning selle kohta on koostatud täpsem mõjuanalüüs käesoleva seletuskirja IV osas.

II Käskkirja sisu

Euroopa Sotsiaalfondi+ vahendite kasutamisel perioodil 2021–2027 Eestis on aluseks „Ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava perioodiks 2021–2027” (edaspidi *rakenduskava*), mis on koostatud, arvestades Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2021/1060 artiklis 10 nimetatud partnerluslepet, ning mille on kinnitanud nii Vabariigi Valitsus kui Euroopa Komisjon. Rakenduskava viiakse ellu „Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse” (edaspidi ÜSS) § 1 lõike 1 punkti 1 alusel.

ÜSS § 4 lõikes 3 nimetatud meetmete nimekirja kohaselt on Sotsiaalministeerium rakendusasutuseks (edaspidi RA) ja Riigi Tugiteenuste Keskus rakendusüksuseks (edaspidi RÜ) ESF+ist rahastatavale 6. prioriteetse suuna meetmele 21.4.3.1 „Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine” (edaspidi *meede*).

Vastavalt ÜSS § 10 lõikele 2 ja kooskõlas lõikega 4 koostab RA rakenduskavas ja meetmete nimekirjas märgitud eesmärkide ja tulemuste saavutamiseks koostada meetme rakendamiseks toetuse andmise tingimused (edaspidi TAT) ning määrata selle elluviija.

TAT sisaldab eesmärkide ja tegevuste kirjeldust, eelarvet, toetatavate tegevuste sihtrühma, tulemusi, seost Eesti 2035 sihtide ja arengukava eesmärkidega ning rakendamise tingimusi.

TAT ettevalmistamisel on arvesse võetud Euroopa Komisjoni riigipõhiseid soovitusi teha täiendavaid jõupingutusi töötervishoiu ja -ohutuse tagamiseks.

TAT sisaldab 11 punkti:

1. punkt „Reguleerimisala ja seosed Eesti riigi eesmärkidega“;
2. punkt „Toetatavad tegevused“;
3. punkt „Näitajad“;
4. punkt „Tegevuste eelarve“;
5. punkt „Kulude abikõlblikkus“;
6. punkt „Toetuse maksmise tingimused ja kord“;
7. punkt „Elluviija ja partneri kohustused“;
8. punkt „Aruandlus“;
9. punkt „TAT muutmine“;
10. punkt „Finantskorrektsiooni tegemise alused ja kord“;
11. punkt „Vaiete lahendamine“.

Punkt 1 „Reguleerimisala ja seosed Eesti riigi eesmärkidega“

Punktis 1 sätestatakse meetme nimetus, TAT eesmärgid ning seosed Eesti 2035 sihtidega.

TAT vajalikkuse põhjendus

Statistikaameti andmetel oli 2021. aasta kolmandas kvartalis töäjõus osalemise määr 71,5%, tööhõive määr 67,4% ja töötuse määr 5,7%. Kolmandas kvartalis oli töötuid 39 900, mida on võrreldes eelmise perioodiga 7400 inimese võrra vähem. Töötuid mehi oli 23 100 ja naisi 16 800, pooled neist on olnud töötä alla kuue kuu. Hõivatuid oli kolmandas kvartalis 15–74-aastaste seas 657 600. Täisajaga töötas kolmandas kvartalis 87% hõivatutest, osaajaga hõivatuid oli 86 000. Osaajaga töötajatest 68% olid naised. Vaeghõivatuid ehk osaajaga töötajaid, kes soovivad töötada rohkem ja on valmis lisatööd kahe nädala jooksul vastu võtma, oli kolmandas kvartalis 4900, mis on viimaste aastate väikseim arv. Mitteaktiivseid inimesi oli tööturul 278 300. Peamised mitteaktiivsuse põhjused olid pensioniiga, õpingud ja haigused või vigastused.

Eesti tööturupoliitika põhieesmärk on tõsta töäjõus osalemise määra. Rahvastiku vananemine ja vähenemine seab Eesti riigi, sotsiaalkindlustussüsteemi ja majanduse surve alla. Rahvastiku vähenemist on keeruline peatada, sest sündimus on taastetasemest madalamal, eeldatava eluea kasv pole piisav ning ühiskond ei ole oluliselt suuremaks sisserändeks valmis. Samas ei pruugi rahvaarvu või isegi tööealise elanikkonna vähenemine tähendada hõivatute arvu vähenemist.

Viimase 20 aastaga on registreeritud tööõnnetuste arv küll pidevalt suurenenud, kuid see ei tähenda automaatselt, et võrreldes 2002. aastaga on tööohutuse olukord Eestis tunduvalt halvenenud. Pigem on tööandjad ja töötajad teadlikumad ning tööl juhtunud õnnetusi enam ei varjata. 2021. aastal laekus Tööinspeksioonile 3714 teadet tööõnnetuse kohta, millest kergeid oli 2716 ja raskeid 984. Võrreldes 2020. aastaga on seda 74 võrra rohkem. Valdkondade järgi juhtus enim tööõnnetusi kaubanduses ja ehituses, kõige vähem kalanduses. Töökohustusi täites hukkus 11 inimest, neist üks inimene töötas mikroettevõttes (1–9 töötajaga), neli väikeettevõttes ja kolm keskmise suurusega ettevõttes. Suurettevõtetes toimus mullu kolm töösurma. See näitab, et tööohutus nõuab nii tööandjalt kui töötajalt jätkuvalt suuremat pingutust ning kontrolli-, ennetus- ja teabetegevustega tuleb olukorra parandamiseks jätkata.

Kuni 2020. aastani oli Eestis tööhõive määr üks Euroopa kõrgemaid ning paljude teiste tegurite kõrval võib seda pidada ka turvalise paindlikkuse mudeli rakendamise tulemuseks. 2020. aastal vähenes Eesti tööhõive määr majanduslanguse tulemusel oluliselt ning töötus kasvas. Samal ajal suureneb tööturul digivõimaluste ja COVID-19 leviku tõttu vajadus tööaja ja -koha paindlikkuse järele. Näiteks kasvab kaugtööd tegevate hõivatute hulk. Uute töövormidega ning tööaja ja -koha paindlikkusega kaasnevad nii positiivsed kui ka negatiivsed tagajärjed. Paindlik töökorraldus võib

aidata tööturul osaleda erinevatel töötajate gruppidel (nt väikelaste vanemad, erivajadustega töötajad), kuid võib põhjustada ka töökoormuse tõusu, töö- ja puhkeaja piiride hägustumist ning kehva töökeskkonda. Murekohaks on piiratud töövõimelisuse kasv ühiskonnas, mida võib võimendada koroonakriisi mõju elanikkonna vaimsele kui ka füüsilisele tervisele.

Osaliselt põhjustavad terviseprobleeme töökeskkonnast tingitud ohud. Töökeskkonnas tuleb tegeleda erinevate ohtudega, sealhulgas füsioloogiliste (nt sundasendid, pidev istumine), psühhosotsiaalsete (nt teabe puudus või üleküllus, ajapuudus, pidev „ühenduses“ olek tööandja ja kolleegidega, töökonfliktid, vastutuse ning töö- ja pereelu piiride hägustumine), keemiliste (nt kantserogeenid), füüsikaliste (nt kukkumine, elekter, töövahenditest tulenevad ohud) ja bioloogiliste (viirused, nt COVID-19) ohtudega. Tööandjatel ja töötajatel puuduvad sageli vajalikud teadmised ja oskused töökeskkonnas spetsiifiliste riskidega tegelemiseks. Töökeskkonnas juhtub tööõnnetusi, kusjuures sageli juhtub raskeid ja surmaga lõppenud tööõnnetusi mikro- ja väikeettevõtetes, kuid samuti võivad töökeskkonnas tekkida ja süveneda erinevad tervisehäired. Levinud tööga seotud terviseprobleemiks on istuvast tööst tingitud luu- ja lihaskonna haigused ning stressirohkkest keskkonnast tulenevad vaimse tervise häired. Tööga seotud tervisemured põhjustavad kulu ühiskonnale ja riigile ning mõjutavad negatiivselt ja olulisel määral töötajate elu, tervist ja tööturul osalemist.

Tööandjad ja töötajad ei ole piisavalt kursis töötervishoiu ja tööohutuse küsimuste, oma õiguste ja kohustuste, õigusaktidest tulenevate nõuete ega töökohta riskidega. Tööandjad tunnetavad teabe puudust, suutmatust ise vajalikke materjale leida ja ennast pidevalt õigusmuudatustega kursis hoida. Vajadusele panustada tööandjate ja töötajate teadliku käitumise kujundamisse viitavad muu hulgas uuringud ohtlike kemikaalide kasutamisest töökohal, vanemaealiste olukorrast tööturul ja töölepingu seaduse kohta. Teavitus- ja nõustamistegevuses sihtide seadmisel on vajalik teavitus- ja nõustamistegevusi ellu viivate asutuste (Sotsiaalministeerium, Eesti Töötukassa, Tööinspeksioon, Tervise Arengu Instituut) omavaheline koordineerimine ja tegevuse eesmärgistatus.

Kvaliteetsete töösuhete aluseks on see, et tööelus osalejad teavad üksteise õigusi ja kohustusi ning oskavad neid rakendada. Tööhõivesse suundumise takistuste vähendamiseks ja inimese hõives osalemise toetamiseks tuleb koostöös huvigruppidega suurendada tööandjate teadlikkust ning vähendada eelarvamustest tingitud hoiakuid eri sihtrühmade (nt vanemaealised, muu emakeelega Eesti elanikud, vähenenud töövõimega inimesed) suhtes. Selleks suurendatakse tööandjate valmisolekut ja oskusi mitmekesisuse juhtimiseks ja võrdse kohtlemise põhimõtetega arvestamiseks organisatsioonis. Lisaks tuleb panustada tööelus osalejate teadliku käitumise kujundamisse ja muutuvate töötingimustega kohanemisse. Selleks tuleb suurendada tööelus osalejate võimekust töösuhete ja töökeskkonna reeglite rakendamisel, sealhulgas uute töökeskkonna riskidega toimetulekuks ja töötaja töövõimekao ennetamiseks, et tagada tasakaalustatud, mõlema poole huve arvestav ja jätkusuutlik tööelu. Probleemi aitab lahendada otsekommunikatsioon sihtrühmadega (meediapäringud, koolitused, infoüritused).

Nii tehnoloogiad kui ka tööturu osapoolte vajadused muutuvad ajas, mistõttu tuleb pidevalt ümber hinnata, milliseid teenuseid vajatakse ja millised teenused tuleb ümber disainida, et need oleksid ajakohased. Alates 2019. aastast on Tööinspeksioon arendanud töökeskkonna ja töösuhete järelevalve infosüsteemi ehk tööelu infosüsteemi (edaspidi TEIS), mida tuleb pidevalt arendada olemasolevatest õigusaktidest tulenevate kohustuste täitmiseks ja ka täiendada aja jooksul lisanduvate kohustuste täitmiseks. Mida rohkem teenuseid TEIS sisaldab, seda rohkem on see mõjutatud ka õigusaktide muudatustest. Kuna tänu e-maksuametile on Eesti lühikese ajaga tõusnud maailma parimaks maksude kogujaks, peab digitaalne Tööinspeksioon olema sama lennuka eesmärgiga ehk tänu vajalike teenuste arendamisele olema maailma parim riiklik e-lahendus töötajate tervise ja heaolu tagamisel. Tööinspeksioonil peab olema võimalus viia kõik teenused TEISi ja sulgeda senised, aegunud lahendused. Silmas tuleb pidada seda, et vanade süsteemide ülalpidamine on kulu: inimressurss (projektijuhid, süsteemiadministraatorid, juristid), serveri- ja litsentsitasud ning hoolduspartnerite igakuised tasud süsteemi käiguse hoidmiseks.

Samuti tuleb vaadata kaugemale ja leida ühisosa teiste asutustega, mis teevad sarnaseid tegevusi – asutuste ülene teenuste ühtlustamine ja kvaliteedi parandamine.

Kõik töötajaga tööelus toimunud olulised sündmused (tööõnnetused, tööst põhjustatud haigestumine, kutsehaigused jms) peaksid olema kergesti kättesaadavad ning ühest kohast nähtavad. TEISI teenust on võimalik ja vajalik edasi arendada, et sellest tekiks tulevikus igale inimesele vajalik töövahend, mis analüüsiks tema tööga kaasnevaid riske ning pakuks talle automaatselt lahendusi ja võimalusi, kuidas oma tervist säästa kogu elu- ja töökaare vältel, et ta oskaks ise kaasa rääkida ja panustada tööga seotult tervise säilimisse ehk oskaks ka ise ennetada tööõnnetustesse sattumist ning tööst põhjustatud haigestumise või kutsehaiguse kujunemist. Samuti on see hea töövahend tööandjatele, et saada oma valdkonna tööõnnetuste ja/või kutsehaiguste tulemuste alusel näpunäiteid ennetustegevuseks ehk tööga seotud riskide maandamiseks.

TAT-s elluviidavad tegevused on seotud rakenduslike küsimustega, mis tekivad Tööinspeksiooni valitsemisalas olevate ülesannete täitmisega. Tööinspeksioon arendab edasi nii TEISI kui ka tööelu portaali, samuti koolitab, nõustab ja teavitab tööandjaid, töötajaid ja vähenenud töövõimega või ajutise töövõimetusega isikuid, et nende osalemine tööturul ja tööhõives suureneks ning tööelise elanikkonna töövõime vähenemine pidurduks. Tähelepanu pööratakse ka väike- ja keskmise suurusega ettevõtete nõustamisele, koolitamisele ja kaasamisele, kuna nende teadlikkus ja võimalused tööohutusse ja töötervishoidu panustada on tihti peale käinud.

Punkt 2 „Toetatavad tegevused“

Nimetatud punktis kirjeldatakse tegevusi TAT eesmärkide ja tulemuste saavutamiseks, sh puutumust riigiabi andmisega. Iga tegevuse juures näidatakse sihtrühm, tegevuse abikõlblikkuse periood ja elluviija. TAT tegevusi viivad ellu Tööinspeksioon ja TEHIK.

Lähtuvalt Vabariigi Valitsuse 12.05.2022 määruse nr 55 „Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakenduskavade vahendite andmise ja kasutamise üldised tingimused“ § 41 lõikest 1 punktist 7 kehtestatakse asjakohasel juhul nõuded, mille kohaselt ei tekitata Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2020/852, millega kehtestatakse kestlike investeeringute hõlbustamise raamistik ja muudetakse määrust (EL) 2019/2088 (ELT L 198, 22.06.2020, lk 13–43), artiklis 17 nimetatud olulist kahju ühelegi artiklis 9 sätestatud keskkonnanäpärkidele.

Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava DNSH (ing.k. *do no significant harm* ehk ei kahjusta oluliselt) analüüsist lähtuvalt ei tuvastanud meetmel potentsiaalselt olulist kahju keskkonnanäpärkidele ning seega täiendavate nõuete kehtestamiseks puudub vajadus. TAT koostamisel on arvestatud Euroopa Liidu põhiõiguste hartas ja puuetega inimeste õiguste konventsioonis sätestatuga.

Punkti 2.1.1 „Teavitus- ja kaasamistegevused“ raames suurendatakse tööandjate ja töötajate teadlikkust tervist hoidvast ja töövõimet edendavast töökeskkonnast, mitmekesisuse toetamisest töökohtadel, tööalasest ärakasutamisest ning erinevatest töösuhete aspektidest, korraldatakse teavitus- ja kaasamistegevusi ning võimaluse korral üritusi eri piirkondades. Tegevused on suunatud sellele, et parandada ettevõtete teadlikkust töökeskkonna edendamisest, võttes arvesse kohalikku eripära, ja suurendada nende teadlikkust piiratud töövõimega või ajutise töövõimetusega inimeste tööhõivest. Lisaks suurendatakse töötajate ja tööandjate teadlikkust tööohutuse nõuete täitmisel ning töövõimekaotust põhjustavate terviseriskide maandamisel. Eri sidusgruppidega koostööd tehes on tagatud teavitus- ja kaasamistegevused ka nendele tööelastele inimestele, kellel puudest tingitult ei ole ligipääsu kõikidele teavituskanalitele.

Punkti 2.1.2 „Nõustamistegevus“ raames osutatakse infotelefoni ja e-kirjadele vastamise teenust ning ettevõtete nõustamist tööohutuse ja töötervishoiu küsimustes üle Eesti. Nõustamisteenuse

osutamisel on oluline tagada selle professionaalsus, kvaliteet ja kliendisõbralikkus ning sõltumatus riiklikust järelevalvest (seetõttu on nõustajate töö järelevalvest eraldatud). Nõustamistegevused aitavad kaasa töösuhete ja -tingimuste parandamisele, tervist hoidva töökeskkonna kujundamisele, töökeskkonna psühhosotsiaalse ohuteguri väljaselgitamisele ja vajaduse korral tööpsühholoogi vastuvõtule suunamisele, töötaja töövõimekao ennetamisele ning piiratud töövõimega inimeste tööturule naasmisele ja tööhõives hoidmisele nõustamise kaudu. Regulaarse ja efektiivse meediamonitooringu ja rahulolu-uuringu käigus selgitatakse välja, kas nõustamistegevuses on vaja teha ümberkorraldusi ning millistel teemadel on vaja teha enam teavitustööd.

Punkti 2.1.3 „Koolitustegevus“ raames jätkatakse töökeskkonnateemadega kokkupuutuvate spetsialistide ehk ettevõttes määratud töökeskkonna-, personali- jt spetsialistide koolitamisega. Töökeskkonna riskide alal pädevad spetsialistid aitavad kujundada tööelus osalejate teadlikku käitumist, hinnata ettevõtetel töökeskkonna ohuteguritest tulenevaid riske ja ennetada töötajate terviseriski. Tööinspeksiooni töökeskkonna ülevaated toovad igal aastal välja, et ettevõtetes ei ole tööohutuse eest vastutavaid isikuid määratud, mistõttu on oluline ühiskonnas teadvustada, et töökeskkonnavolinikud ja -spetsialistid on ettevõtetes vajalikud. Koolitustegevus ja sellest teavitamine aitab muu hulgas kaasa ka töökeskkonnaspetsialistide vajalikkuse ja olulisuse teadvustamisele tööandjate hulgas. Töökeskkonna pideva arenemise (muutumise) ning seeläbi uute riskide tekkimise ja töökeskkonda reguleerivate õigusaktide paljususe tõttu on oluline, et töökeskkonnateemadega kokkupuutuvaid spetsialiste koolitatakse pidevalt.

Punkti 2.2 „Tööinspeksiooni võimekuse suurendamine teenistujate arendamise ja institutsionaalse suutlikkuse parandamise kaudu“ raames koolitatakse Tööinspeksiooni teenistujaid, et nad oskaksid kontrollida, nõustada ja teavitada nii tööandjaid kui töötajaid. Tööinspeksiooni toimimise põhimõtted ja tegevussuunad on sarnased nii naaberriikide kui teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega. Nende edukaks rakendamiseks on vaja teha koostööd ja tutvuda teiste riikide praktikaga ning vahetada jooksvalt kogemusi (nt juhend- ja teabematerjalide väljatöötamisel või arengu- ja tegevuskavade koostamisel). Et olla kursis arengusuundadega tööohutuse ja töötervishoiu valdkonnas, on teenistujatel võimalik osaleda tööohutuse ja töötervishoiu konverentsidel/seminaridel, kust saadud teadmisi ja kogemusi saab rakendada oma igapäevatöös. Kuna tööõnnetusi ja seeläbi inimeste töövõime vähenemist põhjustavad ohutegurid, töökeskkond ja töövormid on tegevusvaldkondade kaupa väga erinevad ja need on pidevas muutumises, on TAT edukaks rakendamiseks oluline Tööinspeksiooni teenistujaid jätkuvalt koolitada ja arendada.

Tööinspeksioon võttis 2019. aastal kasutusele soovitusindeksi teenuse, mida Tööinspeksiooni puhul nimetatakse rahulolu-uuringuks. Elektrooniliste küsimustike abil mõõdetakse rahulolu Tööinspeksiooni teenustega. Rahulolu-uuringu tulemuste abil saab parandada järelevalve kvaliteeti ning planeerida teenistujate koolitusvajadusi.

Punkti 2.3 „Infotehnoloogiliste lahenduste väljatöötamine ja arendamine“ raames jätkatakse TEISI ja tööelu portaali edasiarendamist ja neis olemasolevate teenuste funktsionaalsuse täiendamist ning protsesside ja disaini uuendamist, tuginedes muu hulgas kasutajate tagasisidele, et tagada kasutusmugavus ja kaasaegsus.

Tänaseks aegunud ja Tööinspeksiooni vananenud infosüsteemides asuvad e-teenused korrastatakse ja uuendatakse ning arendatakse TEISI. Tulevikuvisiooniks on tekitada digitaalne Tööinspeksioon – üks värvav tööeluga seotud küsimuste lahendamiseks töötajale, ettevõtjale ja Tööinspeksiooni teenistujale. See on ühelt poolt tööeluga seotud toimingute tegemise keskkond, teisalt aga nii töötajatele kui ettevõtetele praktiline abivahend, mis analüüsib inimese tööga kaasnevaid riske ning pakub automaatselt lahendusi ja võimalusi, kuidas kogu elu- ja töökaare vältel tervist säästa, või annab infot ettevõtte üldisest olukorrast ja ideid, kuidas töökeskkonda turvalisemaks muuta. Vananenud Tööinspeksiooni infosüsteemid suletakse.

TEISI kogutavad andmed saavad olema mugavalt kättesaadavad ja võimaldavad tulevikus muu hulgas ka automaatseid analüüse, nt ettevõtte riskihinde loomise näol (süsteemis olevate andmete alusel automaatselt arvutatud riskihindest saab ettevõtte jaoks indikaator, et on vaja töökeskkonna küsimustega efektiivsemalt tegeleda; Tööinspeksioonil võimaldab see jälgida olukorra muutust, samuti sättida järelevalve, nõustamise ja konsulteerimise mahte ning suunata ressursse vastavalt vajadusele) või töötajale lahenduste pakkumisel tema tööst tulenevate riskide maandamiseks. Tagatud peab olema ka avaandmete kättesaadavus.

Süsteemi eesmärgipäraseks ja terviklikuks toimimiseks jätkatakse andmelao teenuse arendusega ning tehniliste töödega.

Nii olemasolevate kui uute infotehnoloogiliste teenuste arendamisel seatakse eesmärgiks sihtrühmadele võimalikult tõhusa ja tervikliku teabe kättesaadavuse tagamine. Hõlbustatakse ettevõtjate ja töötajate suhtlust riigiga, tagatakse riigiasutuste omavahelise automaatse andmevahetus, andmete ja infovahetuse turvalisus ning panustatakse teadlikkuse suurenemisele olemasolevast teenusest. Kõikide lahenduste üleselt tegeletakse perioodi jooksul ESFi rahastuse abil järjepidevalt sellega, et olemasolevad ja arendatavad infotehnoloogilised lahendused ei oleks tehnoloogiliselt vananenud, vaid need oleksid pidevalt kaasajastatud ja jätkusuutlikud ka perioodi lõppedes ning neid oleks mugav ja turvaline kasutada.

Punkt 2.4 „Riigiabi“

TAT eesmärk on suurendada tööandjate ja töötajate teadlikkust töövõime hoidmise ja säilitamise võimalustest ning toetada neid töökeskkonna edendamisel teavitus-, nõustamis-, koolitus-, arendus- ja kaasamistegevuste kaudu, samuti parandada Tööinspeksiooni institutsionaalset suutlikkust ja suurendada võimekust teenistujate arendamise ja koolitamise kaudu. Eesmärgi saavutamiseks viiakse ellu tööandjatele ja töötajatele suunatud teavitus- ja kaasamistegevusi ning antakse välja teabematerjale. Lisaks pakutakse töötervishoiu, töösuhete ja tööohutuse teemalisi nõustamisi nii tööandjatele kui töötajatele ning koolitatakse ettevõtete töökeskkonnaspetsialiste, samuti koolitatakse Tööinspeksiooni teenistujaid ja arendatakse IT-lahendusi. Tegevuste elluviijateks on Tööinspeksioon ja TEHIK.

Riigiabi reguleerivad ELi õigusaktid ning riigisisese tasandil konkurentsiseaduse riigiabi peatükk (6. pkt). Vastavalt ELi toimimise lepingu artikli 107 lõikele 1 on igasugune liikmesriigi poolt või riigi ressurssidest ükskõik missugusel kujul antav abi, mis kahjustab või ähvardab kahjustada konkurentsi, soodustades teatud ettevõtjaid või teatud kaupade tootmist, ühisturuga kokkusobimatu niivõrd, kuivõrd see kahjustab liikmesriikide vahelist kaubandust. Seega on esimeseks oluliseks komponendiks enne nelja riigiabi kriteeriumi hindamist teha selgeks, kas abi saaja on ettevõtja.

Euroopa Kohtu praktikast tulenevalt tuleb riigiabi kontekstis lugeda ettevõtjaks kõiki üksusi, mis tegelevad järjekindlalt majandustegevusega; seda siiski vaid eeldusel, et isik pakub vastutasu eest mingit kaupa või teenust, mida vähemalt potentsiaalselt võiks turumajanduse tingimustes pakkuda ka konkurendid. Tööinspeksiooni üks põhimääruses sätestatud ülesandeid (§ 8 p 4) on teavitada üldsust, töötajaid ja tööandjaid töökeskkonna ohtudest. Samuti ütleb põhimääruse § 9 p 2, et Tööinspeksioon teeb ennetustööd töökeskkonna ohutuks muutmiseks ja tööelu kvaliteedi tõstmiseks, kaasates asjaomaseid asutusi ja organisatsioone. Nimetatud sätetel alusel viiakse läbi koolitusi inimeste tervise tagamiseks töökeskkonnas ning Eesti ettevõtete töökeskkonna parandamiseks. Nii koolitused kui ennetustegevus on mõeldud kõigile siinsetele ettevõtetele, tegemist on üldise meetmega nii ettevõtjatele kui nende töötajatele, erisusi ega valikuid ei tehta.

Võib möönda, et kaudseteks abi saajateks ka teatud ettevõtjad, kellelt Tööinspeksioon tooteid ja teenuseid tellib. Oluline on siinkohal, et sellistel puhkudel on teenuseosutajad leitud hankemenetlusega, mille tulemusena pakub abi saaja vastu teenust turuhinnaga ning ta ei saavuta sellega eelist. Seega ei ole tegemist riigiabiga.

Punkt 3 „Näitajad“

Punktis on nimetatud TAT näitajad, mis aitavad mõõta eesmärkide saavutamist nii kvantitatiivselt kui ajaliselt. Punktis on esitatud meetmete nimekirja väljundinäitaja, TAT-spetsiifilised väljundinäitajad tegevuste kaupa, nende algtasemed, sihttasemed aastateks 2024 ja 2027 ning selgitus, kuidas TAT näitajad panustavad meetmete nimekirja näitajatesse. Samuti on esitatud näitajate sisu ning teave näitajate saavutamistaseme tõendite kogumise kohta. Käesolev TAT panustab otseselt meetmete nimekirja väljundinäitajasse, milleks on „Töötingimuste, töötervishoiu ja ohutuse alaste arendatud lahenduste arv“.

Punkt 4 „Tegevuste eelarve“

TAT eelarve on 20 189 586 eurot, sh ESF+i toetus 14 132 710 eurot, ja sellele lisandub riiklik kaasfinantseering 6 056 876 eurot. Aastate kaupa on eelarve näidatud TAT lisa 2 finantsplaanis.

Punkt 5 „Kulude abikõlblikkus“

Abikõlblike kulude, sh mitteabikõlblike kulude kindlaks määramisel tuleb lähtuda Vabariigi Valitsuse 12. mai 2022. a määrusest nr 55 „Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvuspoliitika ja siseturvalisuspoliitika fondide rakenduskavade vahendite andmise ja kasutamise tingimused“ (edaspidi *ühendmäärus*).

TAT-s on lubatud välislahetused ja -koolitused ELi riikides, Norras, Liechtensteinis, Šveitsis ja Islandil. Tegevuste elluviimise toetamiseks korraldatakse meeskonnakoolitusi, inspiratsioonipäevi, konverentse jne ning osaletakse vastavalt vajadusele temaatilistel koolitustel/konverentsidel/koostöökohtumisel (sh välismaal). Erinevate tegevuste, k.a infotehnoloogiliste lahenduste levitamiseks ja tutvustamiseks korraldatakse meedia- ja kommunikatsioonialaseid tegevusi ja üritusi (nt sisuturundusartiklite avaldamine, juhendmaterjalide koostamine, keeleteoimetuse ja tõlketeenuse kasutamine, reklaammeenete tellimine, meediastrateegiate ja -kampaaniate loomine ja korraldamise hankimine jms). Tegevuste elluviimisega kaasnevad personali- ja transpordikulud.

Vastavalt ühendmääruse § 17 punktile 8 on kaudsed kulud abikõlblikud ainult lihtsustatud hüvitamisviisidest ühtse määra alusel. Ühtse määra rakendamisel ei tule tõendada ega esitada RÜ-le kaudsete kulude kuludokumente, kulude tasumist tõendavaid dokumente ega kulu aluseks olevaid arvestusmetoodikaid. Seetõttu ei kontrollita ka kaudsete kulude aluseks olevaid kulusid paikvaatluse ega projektauditi käigus. Samuti ei tule osalise tööajaga administreeriva personali üle pidada arvestust ega raamatupidamisarvestuses eristada ühtse määra alusel hüvitatud kaudseid kulusid.

Kaudsed kulud moodustavad 15% TAT otsestest personalikuludest.

Punkt 6 „Toetuse maksmise tingimused ja kord“

Toetuse väljamaksmine toimub ühendmääruse § 27 lõike 1 punkti 1 alusel, v.a kaudsete kulude hüvitamine. Makse aluseks olevaid dokumente võib esitada vähemalt üks kord kvartalis, kuid kõige sagedamini üks kord kuus. Kuna riigiasutused saavad kulude tasumiseks enne toetuse saamist käibevahendeid riigieelarve seaduse alusel, on nende taastamiseks vaja võimalikult kiiresti esitada RÜ-le makseid, et abikõlblikud kulud saaks omakorda lisada Euroopa Komisjonile esitatavasse maksetaotlusse. Kui kalendrikuus makseid ei tehta, siis null-reaga maksetaotlust esitada ei tule.

Punkt 7 „Elluviija ja partneri kohustused“

Lisaks TAT-s sätestatule kohalduvad elluvijale kõik ühendmääruse §-des 10–11 toetuse saajale sätestatud kohustused. Muu hulgas tuleb erilist tähelepanu pöörata riigihangete seaduse järgimisele.

RA-le esitatakse TAT järgmis(t)e eelarveaasta(te) eelarve kinnitamiseks jooksva aasta 1. novembriks. RA nõudmisel on elluvijal kohustatud esitama TAT eelarve jagunemise aastate ja eelarveartiklite kaupa. Vastav nõue on vajalik sisendina riigieelarve ja tööplaani planeerimise protsessis. TAT elluvijal on kohustatud RA-le esitama iga kuu eelarve täitmise aruande. RA on aruandekohustuslik tema vastutusalas olevate meetmete elluviimises ning selleks eraldatud toetuse kasutamises, mistõttu on vajalik tihedamini kui kaks korda aastas (aruannete esitamise tähtajad) seirata vahendite kasutamist ning vajaduse korral sekkuda (ala- või ülekasutamine) TAT elluviimisesse.

Peale TAT kinnitamist tuleb RÜ-le esitada maksete prognoos 15 tööpäeva jooksul. Igal aastal tuleb maksete prognoos järgmise eelarveaasta kohta esitada 10. detsembriks või kümne tööpäeva jooksul peale lisaeelarve kinnitamist. Kui maksed erinevad esitatud prognoosist 25%, tuleb elluvijal esitada uus maksete prognoos järele jäänud eelarveaasta kohta.

Siinkohal on oluline rõhutada, et erinevalt teistest fondidest tuleb ESF+ist rahastatud tegevustes osalejate kohta koguda nõutavad andmed vastavalt ÜSS § 19 lõikele 3. Osalejate andmeid kogutakse osalejate seirearuande alusel, mida tuleb esitada koos aruandega.

Punkt 8 „Aruandlus“

Punktis sätestatakse vahearuannete ja lõpparuande esitamise kohustus ja tähtajad ning aruannetes puuduste esinemise korral nende menetlemise kord. Korrapäraselt esitatud aruanded aitavad jälgida TAT tegevuste edenemist ja tulemuste täitmist ning võimaldavad vajaduse korral tähelepanu juhtida vajakajäämistele, samuti teha tegevuste elluviimises õigeaegseid muudatusi.

Punkt 9 „TAT muutmine“

Punktis sätestatakse TAT muutmise kord. Muudatusvajadused peavad olema motiveeritud ja aitama kaasa TAT edukale elluviimisele. Sagedamini kui üks kord kuue kuu jooksul ei ole TAT muutmine mõistlik, arvestades muutmisprotsessi ajamahukust ning sellega kaasnevat halduskoormust. TAT-d peavad põhinema põhjalikel analüüsidel ja planeerimisel, välistades sagedaste paranduste vajaduse. Samuti peavad vajalikud muudatused olema põhjendatud ja läbi kaalutud.

RA-l on õigus TAT-d muuta, kui selgub, et see on vajalik TAT edukaks elluviimiseks või TAT elluvijal ei ole toetuse kasutamist ettenähtud tingimustel võimalik jätkata. RA võib muuta TAT finantsplaani, eelarvet või TAT abikõlblikkuse perioodi. Kui TAT rakendamisel tekib eelarveliste vahendite jääk, võib RA vähendada TAT eelarvet tingimusel, et see ei takista TAT eesmärkide täitmist. Vastav säte on vajalik olukorras, kui on näha, et TAT tegevuste elluviimiseks kulub oluliselt vähem vahendeid, kui oli esialgu planeeritud.

Punkt 10 „Finantskorrektsiooni tegemise alused ja kord“

Viidatakse finantskorrektsiooni otsuste ja tagasimaksete tegemise reeglistikule.

Punkt 11 „Vaiete lahendamine“

Nimetatakse RA ja RÜ otsuse või toiminguga vaide menetleja.

III Käskkirja vastavus Euroopa Liidu õigusaktidele

Käskkiri on vastavuses Euroopa Liidu õigusega.

Käskkirja koostamisel on arvestatud järgmiste Euroopa Liidu õigusaktidega:

- 1) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2021/1060, millega kehtestatakse ühissätteid Euroopa Regionaalarengu Fondi, Euroopa Sotsiaalfond+, Ühtekuuluvusfondi, Õiglase Ülemineku Fondi ja Euroopa Merendus-, Kalandus- ja Vesiviljelusfondi kohta ning nende ja Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi, Sisejulgeolekufondi ning piirihalduse ja viisapoliitika rahastu suhtes kohaldatavad finantsreeglid;
- 2) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2021/1057, millega luuakse Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1296/2013.

IV TAT mõjud

TAT avaldab positiivset mõju teadlikkuse kasvule töövõime vähenemisest ja töökeskkonna parandamisest teavitamise, nõustamise ja koolitustegevuse kaudu maakondades üle Eesti. TAT aitab vähendada tööõnnetuste arvu ja tuua tööhõivesse vähenenud töövõimega inimesi ning tervikuna on riigile kasulik. Vähenenud töövõimega inimeste ja tööandjate teadlikkuse paranemine aitab suurendada tööhõives osalevate inimeste arvu konkreetsetes maakonnas ja piirkonnas. Samuti avaldab TAT positiivset mõju Tööinspeksiooni teenistujate kompetentsi suurenemisele, sest koolitused, õppereisid ja teiste riikide tööinspeksioonidega kogemuste vahetamine aitavad tagada parema kvaliteedi nõustamisel, teavitustegevustes ja järelevalve tegemisel ning muudes tööülesannetes. Tööinspeksiooni võimekus ja institutsionaalne suutlikkus teenistujate arendamisel suureneb, mis aitab kaasa tööealise elanikkonna teadlikkuse suurenemisele töövõime säilitamisest ja parandamisest ning aitab tööandjatel rakendada neid teadmisi järjepidevalt töötingimuste edendamisel. Infotehnoloogiliste lahenduste väljatöötamise ja (edasi)arendamise kaudu on toetatud Tööinspeksiooni ülesannete ja eesmärkide saavutamine efektiivsemal moel – ressursisäästlikult, vähendades halduskoormust ning luues lihtsust ja selgust tööeluga seotud teenuste kasutamisel. TEISI näol on tekkinud kaasaegne, mugav, jätkusuutlik ja turvaline digitaalne Tööinspeksioon – üks värv tööeluga seotud küsimuste lahendamiseks töötajale, ettevõtjale ja Tööinspeksiooni teenistujale. Ühelt poolt on see tööeluga seotud toimingute tegemise keskkond, teisalt aga nii töötajatele kui ettevõtetele praktiline abivahend, mis analüüsib inimese tööga kaasnevaid riske ning pakub automaatselt lahendusi ja võimalusi, kuidas kogu elu- ja töökaare vältel tervist säästa, või annab infot ettevõtte üldisest olukorrast ja ideid, kuidas töökeskkonda turvalisemaks muuta.

Andmekaitsealane mõjuhinnaang

Haldusmenetluse käigus töötleb haldusorgan isikuandmeid oma ülesannete täitmiseks. Avalik ülesanne tekib käesoleval juhul ÜSS § 10 lõike 2 kohaselt rakendusasutuse juhi poolt kinnitatud toetuse andmise tingimuste käskkirja alusel. Seetõttu kohalduvad kõik asjakohased muud avalikku õigust puudutavad sätted nimetatud asutustele. Nii vastutab iga protsessis osaleja andmetöötlamise nõuete eest vastavalt isikuandmete kaitset reguleerivatele õigusaktidele (isikuandmete kaitse üldmäärus, isikuandmete kaitse seadus ja valdkondlikud eriseadused). Samuti peab olema tagatud andmete kaitse ja turvalisus. Elluviija kogub koolitus- ja nõustamistegevuse raames osalejatelt järgmisi andmeid: eesnimi, perekonnanimi, e-posti aadress ja asutuse nimi. Andmeid kogub isik, kes konkreetset koolitust või teavitusüritust korraldab. Andmeid kasutab elluviija selleks, et saata osalejatele infot ürituse toimumise kohta ning peale üritust saata materjalid ja anonüümne tagasiside. Elluviija infosüsteemis säilitatakse osalemise tõestamiseks vaid allkirjalehte, kus on eesnimi, perekonnanimi, asutuse nimi ja inimese allkiri. Nende tegevuste kestus ei ületa 16 tundi. Nõustamisteenus on anonüümne, elluviija infosüsteemis säilitatakse vaid see, mis teemal nõustati. Eeltoodud tegevuste puhul järgib elluviija minimaalsuse nõuet, kogudes vaid andmeid, mis on vajalikud tegevuste eesmärgi täitmiseks, sh edasiarendamiseks või statistilistel eesmärkidel. Lisaks on tegevuste elluviijal kohustus koguda osalejate andmeid, mis on nimetatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 2021/1057

artiklis 17 ning I ja II lisas, samuti Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2021/1056 artikli 12 lõikes 3 ja III lisas, ning esitama need RÜ-le.

V TAT kooskõla valikukriteeriumitega

1. TAT mõju meetme eesmärkide saavutamisele

TAT mõju on kirjeldatud seletuskirja IV peatükis.

2. TAT põhjendatus

TAT tegevused aitavad kaasa meetme 21.4.3.1 „Kõrge tööhõive saavutamine ja hoidmine“ eesmärgi saavutamisele. TAT eesmärgi ja vajalikkuse ning eesmärgi saavutamiseks tehtavate tegevuste põhjalik kirjeldus on esitatud seletuskirja I ja II peatükis.

3. Kuluefektiivsus

Planeeritud eelarve kujunemist on kirjeldatud eelarve seletuskirjas. Eelarve planeerimisel lähtutakse varasematest kogemustest sama tüüpi kulude tegemisel ja seda korrigeeritakse vajaduse korral tarbijahinnaindeksi prognoositava muutusega. Uut tüüpi kulude planeerimisel uuritakse hindasid turult või töötatakse need ise välja.

4. Elluviia ja partneri suutlikkus projekti ellu viia

Tööinspektsiooni põhiülesanded on töökeskkonnapoliitika elluviimine, riiklik järelevalve töötervishoidu, tööohutust ja töösuhteid sätestavate õigusaktide nõuete töökeskkonnas täitmise üle. Tööinspektsioon koordineerib ja korraldab üldsuse, töötajate ja tööandjate teavitamise tööohutust, töötervishoidu ja töösuhteid reguleerivate õigusaktide rakendamises ning järelevalve tulemustest, samuti analüüsib järelevalve tulemuste alusel töökeskkonna seisundit ja tööelu kvaliteeti. Tööinspektsioonil on Eesti riigis parim pädevus tööohutuse valdkonnas. Samuti koordineerib ta teabevahetust tööohutuse ja töötervishoiu alal teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega. Lisaks on Tööinspektsioon edukalt ellu viinud perioodi 2014–2020 ESFi TAT-d „Töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine“ ja „Tervist hoidev töökeskkond ja võrdsed võimalused igale tööelus osalejale“.

TEHIK-ul on pikaajaline kogemus tööelu käsitlevate infotehnoloogiliste lahendust arendamisel ja väljatöötamisel, tagades, et süsteemid ning nendes kasutatavad tehnoloogilised lahendused on rakendatavad, kaasaegsed, jätkusuutlikud ja Eesti e-teenuste taristuga ühildatavad ning võimaldavad täita infosüsteemi arendustegevustega seatud eesmärgid.

5. TAT kooskõla Eesti pikaajalise arengustrateegia aluspõhimõtete ja sihtidega

TAT mõjutab (märkida ristiga, peab mõjutama vähemalt ühte teemat):

Regionaalareng ☐ jah ☒ ei

TAT tegevused ei panusta otseselt regionaalarengusse. Küll aga aitavad teavitamine, nõustamine ja koolitustegevus eri maakondades nende piirkondade elanikel osa saada TAT tegevustest ning suurendada nende teadlikkust töövõime vähenemisest ja töökeskkonna parandamisest, mis omakorda edendab vastava regiooni majandustegevust. Vähenenud töövõimega inimeste ja tööandjate teadlikkuse kasv aitab suurendada tööhõives osalevate inimeste arvu konkreetses maakonnas ja piirkonnas.

Keskkonnahoid ja kliima ☐ jah ☒ ei

TAT tegevuste elluviimisega ei kaasne otsest positiivset muutust ega ka negatiivset mõju keskkonnahoiu ja kliima eesmärgile.

Kas TAT-d viivad osaliselt või täielikult ellu sotsiaalpartnerid või vabaühendused?

☐ jah ☒ ei

Kas TAT üheks eesmärgiks on naiste jätkusuutliku osaluse ja edu tagamine tööhõives?

☐ jah ☒ ei

Kas TAT on suunatud riigi, piirkonna või kohaliku tasandi haldus- ja ametiasutustele või avalike teenuste osutamisele?

☒ jah ☐ ei

TAT tegevused on suunatud Tööinspektsiooni võimekuse suurendamisele teenistujate arendamise ja institutsionaalse suutlikkuse parandamise kaudu.

Võrdsed võimalused¹

Sooline võrdsus (kas TAT lõpptulemus mõjutab meeste ja naiste olukorda ühiskonnas)

☐ jah ☒ ei

Alljärgnev osa täidetakse „jah“ vastuse korral

TAT sisaldab tegevusi, mis panustavad otseselt soolise võrdõiguslikkuse edendamisse

☐ jah ☒ ei

Tegevuste kirjeldus:

TAT panustab soolise võrdõiguslikkuse edendamisse sooküsimuste lõimimisega²

TAT-de ettevalmistamisse, rakendamisse ja seiresse

☐ jah ☒ ei *Selgitus, kuidas on TAT-s rakendatud sooküsimuste lõimimist:*

Võrdne kohtlemine

☒ jah ☐ ei

Alljärgnev osa täidetakse „jah“ vastuse korral

Kirjeldada, kuidas on TAT ettevalmistamise ja rakendamise ajal tagatud:

a) eri vanuses inimeste võrdne kohtlemine – teavitustegevuste raames edastatav informatsioon on kõikidele inimestele kättesaadav

TAT ettevalmistamisel ja rakendamisel tagatakse, et inimese ea tõttu ei diskrimineerita ühtegi TAT sihtrühma liiget. Eakatel ja ka teistel inimestel, kellel on nägemispuue või kelle nägemine on halvenenud, on võimalik tööelu portaali veebilehel muuta teksti suurust. Nõustamisel, teabepäevadel ja infohommikutel ning muudel üritustel jäetakse piisavalt aega küsimustele vastamiseks, et aidata osalejatel kinnistada kuuldu nendele sobivas tempos.

b) puudega inimeste võrdne kohtlemine, sh kirjeldada, kas ja milliseid tegevusi võetakse TAT-s ette puudega inimestele juurdepääsu tagamiseks

TAT on suunatud piiratud töövõimega inimeste tööhõive suurendamisele ja nende tööhõives hoidmisele. Seeläbi on kõik TAT tegevused planeeritud sihtrühmale sobivaimal viisil (nt kommunikatsioonikanalite valikul, info- ja teabepäevade kohtade valikul lähtutakse sellest,

¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) nr 2021/1060 artikkel 9. Horisontaalsed põhimõtted.

² TAT ettevalmistamisel, rakendamisel ja seires võetakse arvesse naiste ja meeste erinevat olukorda ja vajadusi ning hinnatakse mõju naiste ja meeste sotsiaal-majanduslikule olukorrale ühiskonnas selleks, et tagada ühtmoodi kasu nii naistele kui meestele ning kaotada ebavõrdsus.

et sihtrühma kuuluvad inimesed võivad olla liikumis-, nägemis- või kuulmispuudega) ning seejuures tähtsustakse koostööd eri huvi- ja sidusgruppidega (ühelt poolt maavanema korraldatavad ümarlauad, mis võimaldavad arvestada kohalike eripäradega, ning teisalt koostöö erialaliitude ja puudega inimeste ühendustega). TAT-s nimetatud tegevuste elluviimisel jälgitakse, et liikumispuudega inimestele oleks tagatud ligipääs ürituse asukohale/ruumile. Samuti on Tööinspeksioon asunud tegema muudatusi enda kontorite paiknemises (II korrusel asuvad rendipinnad vahetatakse võimaluse korral ringi I korrusel asuvate kontoritega), et tagada liikumispuudega inimestele võimalikult mugav ligipääs nõustamisele.

- c) võrdne kohtlemine sõltumata inimese soost, rassist või rahvuslikust kuuluvusest, usutunnistusest või veendumusest või seksuaalsest sättumusest³

TAT-s nimetatud tegevuste elluviimisel ei koguta mingil viisil infot tegevustes osalevate inimeste rassi ja rahvusliku kuulumise ega usu ja seksuaalse sättumuse kohta. Seeläbi ei ole võimalik ka kedagi eeltoodud kriteeriumide tõttu diskrimineerida või panna teiste osalejatega võrreldes eelisseisundisse. Rahvuslikust kuuluvusest tuleneva võrdse kohtlemise tagamiseks korraldatakse infoüritusi, koolitusi ja nõustamisteenust ning antakse välja juhendmaterjale vene keeles (osaliselt toimuvad TAT tegevused ka inglise keeles).

VI TAT rakendamine

TAT rakendatakse tagasiulatuvalt alates 01.01.2022.

VII TAT kooskõlastamine

Eelnõu esitati eelnõude infosüsteemi (EIS) kaudu kooskõlastamiseks Rahandusministeeriumile ja e-posti teel Riigi Tugiteenuste Keskusele ning arvamuse avaldamiseks Tööinspeksioonile ning Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskusele. Riigi Tugiteenuste Keskus ja Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus kooskõlastasid eelnõu märkusteta. Rahandusministeerium kooskõlastas eelnõu märkustega, millega arvestati osaliselt. Tööinspeksioon kooskõlastas eelnõu märkustega, millega arvestati.

Lisa:

Põhiõiguste hartaga ja puuetega inimeste õiguste konventsiooniga arvestamise kontroll-leht

³ Tegevuste kirjelduses tuua välja tunnused (sugu, rass/rahvus, usuline veendumus või seksuaalne sättumus).